

**Корпоративный кодекс этики
работников товарищества с ограниченной ответственностью «Жайық Пресс»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Корпоративный кодекс этики (далее – Кодекс) товарищества с ограниченной ответственностью «Жайық Пресс» (далее – Товарищества) разработан в соответствии с положениями действующего законодательства Республики Казахстан, Уставом Товарищества, иными внутренними документами и устанавливает совокупность правил, определяющих основополагающие ценности и принципы корпоративной (деловой) этики, которыми руководствуются работники Товарищества.

1.2. Целью Настоящего Кодекса является следующее:

- развитие единой корпоративной культуры, основанной на высших этических стандартах;
- создание благоприятной психологической ситуации для работы;
- поддержание в Товариществе атмосферы доверия, взаимного уважения и честности;
- работники Товарищества в своей работе руководствуются корпоративной (деловой) этикой и основополагающими ценностями и принципами, нормами поведения.

1.3. Кодекс используется вместе с другими внутренними документами и в части применения корпоративной (деловой) этики, норм поведения и принципов определяет деятельность работников Товарищества.

2. КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ТОВАРИЩЕСТВА

2.1. Основополагающими ценностями Товарищества являются следующие:

Ответственность: за намерения и действия;

Профессионализм: высокая готовность исполнять обязанности, связанные с профессиональной деятельностью;

Команда: сотрудничество в целях достижения высоких результатов от совместной деятельности;

Честность: по отношению к Товариществу и к своим коллегам;

Социальная ответственность: за влияние работы Товарищества на заинтересованные стороны общественной сферы.

2.2. Товарищество в процессе выполнения работы:

2.2.1. соблюдает нормы законодательства Республики Казахстан, решения учредителя, наряду с этим иные документы, связанные с Товариществом;

2.2.2. обеспечивает соблюдение прав, чести и достоинства независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или иных обстоятельств;

2.2.3. создают равные условия для обучения работников и повышения квалификации в соответствии с профессиональными развивающими программами работников, стремящихся к профессиональному развитию;

2.2.4. обеспечивает выплату премий работникам Товарищества в зависимости от уровня знаний, сложности, качества и результата выполненных работ;

2.2.5. в соответствии с законодательством принимает все меры для обеспечения безопасности и охраны труда работников, наряду с этим создает условия для безопасного труда работников;

С. № 116
23.09.20

2.2.6. обеспечивает неразглашение конфиденциальной информации в пределах, определенных законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества;

2.2.7. создает условия для открытого и доверительного диалога между работниками Товарищества;

2.2.8. оценивает и поощряет инициативные идеи и предложения работников, дающие положительный эффект для Товарищества;

2.2.9. обеспечивая в обязательном порядке одинаковые возможности для всех, не допускает предоставления преимуществ и льгот отдельным работникам, не имея законных оснований для этого.

3. НОРМЫ ЭТИКИ ВО ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ РАБОТНИКОВ ТОВАРИЩЕСТВА

3.1. Работники Товарищества обязаны:

3.1.1. уважительно относиться к государственным символам Республики Казахстан;

3.1.2. соблюдать общепринятые морально-этические нормы, относиться с уважением к государственному и другим языкам, обычаям и традициям всех народов;

3.1.3. быть вежливыми и корректными;

3.1.4. быть нетерпимыми к безразличию и грубости;

3.1.5. оказывать всяческую поддержку и помощь коллегам;

3.1.6. всегда благодарить за содействие, даже если оно оказано не в полной мере;

3.1.7. быть внимательными к чужому мнению;

3.1.8. обеспечивать единство слова и дела, выполнять обещания;

3.1.9. не скрывать свои ошибки/признавать;

3.1.10. быть честными, справедливыми, доброжелательными;

3.1.11. обеспечивать законность и справедливость принятых решений;

3.1.12. противостоять действиям, наносящим вред интересам Товарищества, снижающим эффективность работы или препятствующим работе;

3.1.13. повышать профессиональный уровень и квалификацию для эффективного выполнения служебных обязанностей, соблюдать имеющиеся ограничения и запреты, установленные законодательством Республики Казахстан;

3.1.14. не допускать действий и поступков, не выдерживающих критики со стороны общества, не преследовать за критику, устранять недостатки, использовать конструктивную критику для улучшения своей работы;

3.1.15. не распространять недостоверную информацию;

3.1.16. неукоснительно соблюдать служебную дисциплину, честно, самоотверженно и качественно выполнять служебные обязанности, использовать рабочее время рационально и эффективно;

3.1.17. соблюдать правила деловой этики и субординацию.

3.2. Работники Товарищества в соответствии с Кодексом принимают на себя следующие обязательства:

3.2.1. тщательно изучать, понимать и честно соблюдать требования и нормы поведения, предусмотренные настоящим Кодексом;

3.2.1. честно, профессионально, эффективно и безупречно выполнять свои служебные функции и обязанности;

3.2.3. быть ответственными за взятые на себя обязательства независимо от положения и должности;

3.2.4. оказывать помощь при проведении проверки на случай нарушения принципов корпоративной этики и правил поведения;

3.2.5. соблюдать требования и процедуры информационной безопасности.

3.3. Руководящие должностные лица Товарищества обязаны:

3.3.1. принимать управленческие решения в соответствии с Кодексом на основе принципов открытости и справедливости;

3.3.2. подавать пример следования требованиям Кодекса, в том числе путем формирования культуры поведения, свободно выражающей мнение по поводу несоблюдения требований корпоративной этики и правил поведения работников Товарищества;

3.3.3. поднимать командный дух в коллективе среди подчиненных, уделять внимание сгруппированию коллектива Товарищества в единую команду по ценностям и принципам;

3.3.4. давать советы и наставления подчиненным работникам;

3.3.5. в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, давать достоверную информацию своевременно, без нарушения норм конфиденциальности, с учетом решения учредителя и внутренних документов Товарищества.

3.4. Взаимоотношения руководителей и подчиненных работников:

3.4.1. своим поведением подает пример справедливости, честности, самоотверженности, уважительного отношения к человеку, к его чести и репутации;

3.4.2. при решении кадровых вопросов, не предоставляет привилегий по родственным, земляческим и личным связям;

3.4.3. проявить справедливость при применении мер поощрения и взыскания;

3.4.4. принятие мер, направленных на формирование благоприятной морально-психологической ситуации, создающей безопасные и необходимые условия для труда, охраны здоровья, эффективной работы, в том числе предотвращающей различные виды дискриминации и посягательство на честь и достоинство работников;

3.4.5. неиспользование служебного положения для оказания влияния на служебную деятельность при решении проблем, не касающихся работы;

3.4.6. не принуждать к совершению противозаконных действий, а также действий, противоречащих общепринятым морально-этическим нормам;

3.4.7. предотвращать факты необоснованного обвинения, грубости, дискриминации, неприличного и аморального поведения.

3.5. Подчиненные работники:

3.5.1. при выполнении поручений руководителей предлагать только объективную и правдивую информацию;

3.5.2. предотвращать действия (бездействия), препятствующие выполнению законных поручений руководителя;

3.5.3. предотвращать проявление стремления личной преданности руководству, получения выгоды и преимущества с использованием должностного положения.

3.6. Служебные взаимоотношения работников Товарищества с коллегами:

3.6.1. оказывать влияние на формирование и развитие в коллективе деловых и доброжелательных отношений и конструктивного сотрудничества;

3.6.2. предотвращать нарушение этических норм со стороны других сотрудников или принимать иные меры;

3.6.3. в коллективе избегать обсуждений личных и профессиональных качеств коллег, порочащих их честь и достоинство;

3.6.4. предотвращать действия (бездействия), препятствующие выполнению коллегами должностных полномочий.

3.7. работники Товарищества, в том числе руководящие должностные лица не могут открыто выражать свои религиозные убеждения, принуждать подчиненных участвовать в работе общественных и религиозных объединений, других некоммерческих организаций.

3.8. Руководящие должностные лица Товарищества несут ответственность за профилактику случаев, связанных с нарушением требований корпоративной этики и норм поведения, их выявление и системное решение.

3.9. При выполнении служебных обязанностей внешний вид работников Товарищества должен соответствовать общеобязательному деловому стилю, который отличается официальностью, сдержанностью, аккуратностью.

4. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ

4.1. Материалы, написанные штатными работниками Товарищества в связи с их ежедневными профессиональными обязанностями считаются собственными произведениями Товарищества. В связи с этим их нельзя предлагать другим средствам массовой информации без согласия руководства Товарищества. Такая позиция является одним из условий обеспечения конкурентоспособности средств массовой информации в составе Товарищества.

4.2. В связи с этим не распространять, сохранять конфиденциальную информацию по фактам, вызывающим особый интерес у общественности, до выхода статей в газетах в составе Товарищества.

4.3. В случае если работникам творческой категории стали известны факты, производящие впечатление на людей и вызывающие широкий общественный резонанс, но на данный момент у них нет возможности немедленно приступить к работе, они должны в целях повышения конкурентоспособности областной и районных газет поделиться информацией с коллегами.

5. СВЯЗЬ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ

5.1. Товарищество контролирует соблюдение высших этических стандартов в связях с общественностью и социальных сетях. Товарищество не допускает распространения недостоверной информации, сокрытия фактов и/или фальсификации должностными лицами и работниками Товарищества на встречах с населением, в своих информационно-рекламных материалах и других общественных мероприятиях.

5.2. Право на публичное выступление в социальных сетях, разъяснение ситуации, связанной с Товариществом или заявление от имени Товарищества имеют только должностные лица Товарищества, наделенные для этого определенными полномочиями.

5.4. Должностные лица и работники Товарищества, выступающие от имени Товарищества обязаны соблюдать нормы профессиональной и деловой этики, распространять только правдивую информацию, в том числе не допускать распространения конфиденциальной информации.

5.5. Должностным лицам и работникам Товарищества запрещается публично выражать свое мнение по вопросам служебной деятельности и деятельности Товарищества в целом, если это:

- не соответствует основным направлениям деятельности Товарищества;
- раскрывает служебную информацию;
- содержит неэтичные слова в адрес должностных лиц и работников Товарищества, высказывается публично, в том числе в социальных сетях.

6. КОРРУПЦИЯ И ДРУГИЕ ПРОТИВОПРАВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ